

## BERUFLICHER WERDEGANG

Mag. Judith Morgenstern, Rechtsanwältin in Wien, seit 1998 mit der **Spezialisierung individuelles und kollektives Arbeitsrecht** tätig.

Vormals Leiterin der Stabstelle Arbeitsrecht im ÖAMTC-Verbund (ua ÖAMTC-Reisebüro, ÖAMTC-Verlags GmbH, Christophorus-Flugrettungsverein, Test & Training Fahrsicherheitszentren).

## LEHRTÄTIGKEITEN/PUBLIKATIONEN

Ständiges Redaktionsmitglied der arbeitsrechtlichen Fachzeitschrift „PV Info“ (Linde Verlag)

Fachvortragende zu arbeitsrechtlichen Themen (ua ÖPWZ, Linde Verlag): „Abendlehrgang Arbeitsrecht“, „atypische Beschäftigungsverhältnisse“, „Arbeitsrecht und Datenschutz“

Trainerin im Rahmen von unternehmensinternen Ausbildungsprogrammen („Arbeitsrecht für Führungskräfte“)

## TÄTIGKEITSSCHWERPUNKTE

Aufgrund meiner langjährigen Erfahrung mit arbeitsrechtlichen Themen, dies sowohl als Rechtsanwältin, als auch innerhalb eines Unternehmens biete ich Ihnen eine umfassende und kompetente Beratung in sämtlichen Belangen des Arbeitsrechts. Dies betrifft einerseits sämtliche Fragestellungen im Rahmen des „täglichen“ Arbeitsrechts, als auch die Beratung und Umsetzung von rechtlich fundierten Konzepten bei komplexen arbeitsrechtlichen Projekten. Im Vordergrund bei der Lösung jedes Rechtsproblems steht bei mir auch die Umsetzbarkeit für *Ihr* Unternehmen.

Meine praktische Erfahrung im Rahmen der Vertretung vor den österreichischen Arbeits- und Sozialgerichten gewährleistet Ihnen zudem eine größtmögliche Übereinstimmung mit der Spruchpraxis der Gerichte.

Meine Klienten schätzen insbesondere mein praktisches Know-how bei der **Umsetzung von individuellen Arbeitszeitmodellen** und der **Einführung von elektronischen Personaldatensystemen** (zB Arbeitszeitaufzeichnungen, Auswertung von personenbezogenen Daten, ...).

Meine Tätigkeit umfasst insbesondere

- Beratung und gerichtliche Vertretung bei Auflösung von Dienstverhältnissen (Kündigung, Entlassung, Austritt) unter besonderer Berücksichtigung der lohnsteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Folgen (zB Anfechtung einer Kündigung wegen Sozialwidrigkeit, Verletzung des Gleichbehandlungsgesetzes, ...)
- Verfassen von Dienstverträgen sowie Beratung und Gestaltung von sog. „atypischen“ Beschäftigungsverhältnissen (freie Dienstverträge, Werkverträge, Verträge über tageweise Beschäftigung, ...)
- Gestaltung von Vorstands- und Geschäftsführerverträgen
- Formulierung von Aussetzungsvereinbarungen (Bildungskarenz, unbezahlter Urlaub, ...)
- Rechtsfragen der „Betriebsübung“ und Gestaltungsmöglichkeiten
- Beratung und Umsetzung bei der Einführung neuer Entlohnungssysteme (Zielvereinbarungen, Prämienmodelle, ...) - **Achtung**: neue Judikatur des OGH!



- Beratung bei der Abwicklung von Unternehmensreorganisationen und – Umstrukturierungen (zB Erstellen von Sozialplänen, (Nach)Wirkung von Kollektivverträgen und Betriebsvereinbarungen bei Ein- und Ausgliederungen sowie Verschmelzungen, Aufkündigung von Sozialleistungen, Grenzen des Versetzungsschutzes, Folgen eines Betriebsüberganges, ...)
- Arbeitsrecht und Datenschutz (zB elektronische Leistungsbeurteilungssysteme, Verknüpfung von Arbeitszeitaufzeichnungen mit Lohnverrechnungssystemen, Unternehmensübergreifende Übermittlung personenbezogener Daten, EDV-Sicherheitsrichtlinien, ...)
- Kollektives Arbeitsrecht (zB Verfassen von Betriebsvereinbarungen, Folgen eines Kollektivvertragswechsels, ...)
- Beratung bei der Umsetzung von Betriebspensions- und Pensionskassenmodellen

Mag. Judith Morgenstern  
Rechtsanwältin  
Volksgartenstraße 3, 1.OG  
1010 Wien  
+43/1/253 7000  
Fax:+43/1/253 7000 – 43  
office@ramorgenstern.at  
www.ramorgenstern.at